

入交トラストエナジー株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年9月1日～令和10年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：計画期間内において、男性労働者の子供出生時育児休業取得者を1名以上に
にする

<対策>

- 令和7年9月～ 制度内容等について、グループウェア等により社員に周知
- 令和7年9月～ 育児休業の取得希望者を対象とした説明を実施

目標2：労働者の年次有給休暇取得を促進し、全体の取得率を60%以上に
にする

<対策>

- 令和7年9月～ 有休取得率を定期的に公表(見える化)し、取得意識を高める
- 令和7年9月～ 各部署の閑散期に「有休取得推奨期間」を設定し、有休取得を促進する

以上

入交トラストエナジー株式会社 行動計画

女性社員が職場において活躍できる環境を整備し、男女を問わず、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年9月1日～令和10年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：全管理職（課長代理以上）に占める女性労働者の割合を20%以上にする

<対策>

- 令和7年9月～ 管理職につく際の支援体制（育児支援等）を強化し仕事と育児の両立支援を促進する
- 令和7年9月～ マネジメントスキルを磨く研修の実施、すでに管理職に就いている女性社員との面談、相談の機会を設け管理職への道筋やアドバイスを受けられるようにする

目標2：労働者の年次有給休暇取得を促進し、全体の取得率を60%以上にする

<対策>

- 令和7年9月～ 有休取得率を定期的に公表(見える化)し、取得意識を高める
- 令和7年9月～ 各部署の閑散期に「有休取得推奨期間」を設定し、有休取得を促進する

以上